



## EDITAL Nº 258/2023

### FIXAÇÃO DO NÚMERO DE OBJETIVOS E COMPETÊNCIAS RELATIVAMENTE À APLICAÇÃO DO SIADAP 3 NO BIÉNIO 2023/2024

**FERNANDO PAULO FERREIRA, PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE VILA FRANCA DE XIRA**

**TORNA PÚBLICO**, em cumprimento do disposto no n.º 1, do artigo 56.º, do anexo I, da Lei nº 75/2013, de 12 de setembro, na sua atual redação, o seu Despacho n.º 19/2023, exarado em 3 de abril, que se transcreve:

“Nos termos do disposto na alínea c), do nº 1, do artigo 21º, do Decreto Regulamentar nº 18/2009, de 4 de setembro, na redação vigente, que procedeu à adaptação aos serviços da administração autárquica do Sistema de Avaliação de Desempenho na Administração Pública (SIADAP), aprovado pela Lei nº 66-B/2007, de 28 de dezembro, na redação atual, foram propostos pelo Conselho Coordenador de Avaliação (CCA), na sua reunião de 27 de março de 2023, o número de objetivos e as competências a que se subordina a avaliação dos trabalhadores (SIADAP 3).

Assim, ao abrigo das disposições conjugadas contidas na alínea a), do nº 1, do artigo 3º, do Decreto Regulamentar nº 18/2009, de 4 de setembro, na redação vigente, e no nº 7, do artigo 36º, bem como no nº 2 do artigo 48º, ambos da Lei nº 66-B/2007, de 28 de dezembro, na redação atual, determino o seguinte:

1 – É fixado em 5 o número de objetivos para os Técnicos Superiores e Assistentes Técnicos e em 3 o número de objetivos para os Assistentes Operacionais.

2 – Relativamente às competências a que se subordina a Avaliação de Desempenho são obrigatoriamente fixadas as seguintes, de entre as elencadas no anexo à Portaria nº 359/2013, de 13 de dezembro, que aprova os modelos de fichas a utilizar no processo avaliativo trabalhadores bem como as listas de competências, constando da mesma Portaria as respetivas instruções de preenchimento. sendo que, para os Técnicos Superiores e Assistentes Técnicos será definida mais uma competência e para os Assistentes Operacionais serão definidas mais três competências, à consideração dos avaliadores:



a) Trabalhadores integrados na carreira de Técnico Superior - seis competências, sendo cinco fixadas pelo CCA e mais uma à consideração do avaliador:

Nº	Descrição de Competências
1	Orientação para Resultados
3	Planeamento e Organização
4	Análise da Informação e Sentido Crítico
7	Iniciativa e Autonomia
11	Relacionamento Interpessoal
	Competência a definir pelo avaliador

b) Trabalhadores integrados na carreira de Assistente Técnico – sete competências, sendo seis fixadas pelo CCA e mais uma à consideração do avaliador:

Nº	Descrição de Competências
1	Realização e Orientação para Resultados
3	Conhecimentos e Experiência
4	Organização e Método de Trabalho
5	Adaptação e Melhoria Contínua
7	Trabalho de Equipa e Cooperação
10	Relacionamento Interpessoal
	Competência a definir pelo avaliador

c) Trabalhadores integrados na carreira de Assistente Operacional – oito competências, sendo cinco fixadas pelo CCA e mais três à consideração do avaliador:

Nº	Descrição de Competências
3	Conhecimentos e Experiência
5	Trabalho de Equipa e Cooperação
7	Relacionamento Interpessoal
12	Responsabilidade e Compromisso com o Serviço
14	Orientação para a Segurança
	Competência a definir pelo avaliador
	Competência a definir pelo avaliador
	Competência a definir pelo avaliador

Proceda-se à publicitação do presente despacho nos termos da legislação vigente e aplicável bem como à sua divulgação nos moldes usuais.”

Para constar se publica o presente edital e outros de igual teor que vão ser



afixados nos locais do costume e publicitado no sítio do município na Internet.

E eu, \_\_\_\_\_, Diretor do  
Departamento de Gestão Administrativa e Jurídica, o subscrevi.

Paços do Concelho de Vila Franca de Xira, 4 de abril de 2023

O Presidente da Câmara Municipal,